



**ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE INDUSTRIA E  
ARTIGIANATO**

**"FEDELE LAMPERTICO"**

Viale GG. Trissino, 30 – 36100 **VICENZA**

☎ 0444/504324 r.a.- C.F. 80014770244 – [VIRI05000V@istruzione.it](mailto:VIRI05000V@istruzione.it)  
[www.lampertico.gov.it](http://www.lampertico.gov.it) - [VIRI05000V@pec.istruzione.it](mailto:VIRI05000V@pec.istruzione.it)



Vicenza, 17 maggio 2018

Circolare n. 504/D

➤ **A TUTTI I DOCENTI**

SEDE

**OGGETTO: criteri per la valorizzazione del merito ai sensi dell'art. 1 c. 129 della Legge 107/2015**

Si ricorda alle SS.LL. che il Comitato di Valutazione, costituito ai sensi dell'art. 1 c. 129 della Legge 107/2015, riunitosi il 28 aprile 2016, ha deliberato all'unanimità i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente (vedasi allegato, pubblicato anche all'Albo on-line).

Con successiva comunicazione saranno fornite comunicazioni in merito allo stanziamento MIUR per la valorizzazione (ad oggi ancora non quantificato) e istruzioni sui termini e modalità di presentazione di eventuale documentazione relativa ai vari indicatori.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
*Prof. Aldo Delpari*

*ALLEGATO: criteri per la valorizzazione del merito ai sensi dell'art. 1 c. 129 della Legge 107/2015 deliberati dal Comitato di Valutazione il 28 aprile 2016.*



**ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE INDUSTRIA E  
ARTIGIANATO**

**"FEDELE LAMPERTICO"**

Viale GG. Trissino, 30 – 36100 **VICENZA**

☎ 0444/504324 r.a.- C.F. 80014770244 – [VIRI05000V@istruzione.it](mailto:VIRI05000V@istruzione.it)  
[www.lampertico.gov.it](http://www.lampertico.gov.it) - [VIRI05000V@pec.istruzione.it](mailto:VIRI05000V@pec.istruzione.it)



**COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI**

**CRITERI E MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA  
VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**

*delibera del 28 aprile 2016*

Il Comitato di Valutazione costituito ai sensi dell'art. 1 c. 129 della Legge 107/2015 ha elaborato i criteri per la valorizzazione del merito sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Successivamente Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, assegna annualmente il bonus ai docenti. Il bonus è erogato al 50% dei docenti a cui è stato riconosciuto il maggior numero positivo di indicatori e, in questa quota, ripartito sino a concorrenza del fondo messo a disposizione del MIUR secondo proporzionalità con il numero di indicatori valutati positivamente per ciascun docente e con le quote percentuali riservate per ciascun ambito.

Nell'Istituto Lampertico la valorizzazione del merito del personale docente di cui al comma 127 della Legge 107/2016, è finalizzata a riconoscere l'apporto al miglioramento complessivo dell'istituzione scolastica. I processi interessati sono molteplici: organizzativi, didattici, educativi.

L'apporto al miglioramento dovrà essere di significativa rilevanza e trascendere la normale diligenza dovuta dal lavoratore di cui all'art.2104 C.C.

Tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato accedono alla valutazione secondo i criteri qui deliberati.

I criteri hanno validità triennale e possono essere modificati ad inizio di ogni anno scolastico.

Ad ognuno degli ambiti previsti dalla Legge si attribuisce una percentuale delle risorse complessive assegnate.

	percentuale di risorse assegnate
qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	<b>20 %</b>
risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<b>20 %</b>
responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	<b>60 %</b>

Ad ognuno dei criteri dell'ambito viene attribuita una quota percentuale della somma assegnata a quell'ambito.

Tutti gli indicatori definiti per i vari ambiti sono pesati attraverso un descrittore binario (presente/assente) sulla base di:

1. documentazione agli atti
2. autocertificazione
3. attestazioni di enti terzi
4. conoscenza/osservazione/attestazione diretta del dirigente

#### INDICATORI PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	<b>20%</b>	
Organizzazione e promozione di attività e progetti (con alunni e classi) promossi da enti terzi o dalla scuola, che hanno ottenuto rilevanza esterna o riconoscimenti formali da parte da enti terzi (associazioni, fondazioni, istituzioni scolastiche, organismi del MIUR ecc.) contribuendo significativamente alla realizzazione delle finalità dell'istituto		Attestati, dichiarazioni, documentazione didattica da presentare a cura del docente
produzione di materiale didattico validato e messo a disposizione dei Dipartimenti Disciplinari oppure promozione didattica laboratoriale/innovativa (gruppi di livello, classi aperte, <i>cooperative learning</i> , <i>flipped class</i> ) con documentazione del materiale realizzato in classe		
Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<b>20%</b>	

➤ Progettazione e realizzazione di unità di apprendimento e delle relative prove di competenza oppure percorsi per la didattica inclusiva, valutate attraverso specifici criteri.		Documentazione didattica a cura del docente
➤ Partecipazione a corsi di formazione (interni o esterni) con produzione di materiale e condivisione nell'Istituto		
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.	<b>60%</b>	
c1. Compiti e responsabilità di supporto organizzativo all'Istituto svolti con alto livello di autonomia operativa e pieno rispetto della delega ricevuta		Attestazione del dirigente scolastico
c2. Compiti di coordinamento dell'attività didattica (coordinatori di classe, dipartimento, di indirizzo) svolti con alto livello di autonomia operativa e pieno rispetto della delega ricevuta		
c3. Ricerca e reperimento di risorse finanziarie, professionali, materiali a sostegno di progettualità dell'O.F. (progetti europei, concorsi)		
c4. Svolgimento di compiti ed attività non già riconosciute nella CII come ad esempio: team innovazione digitale, gruppo di lavoro per l'autovalutazione d'istituto		
c5. Disponibilità per lo svolgimento di attività didattiche e/o formative in orario eccedente il servizio ordinario (ad. es accompagnatore in viaggi, scambi, ecc.) o accettazione di compiti e di responsabilità in periodi di sospensione dell'attività didattica		
c6. Responsabilità assunte nella formazione del personale dell'Istituto sulla base delle esigenze del piano annuale della formazione		

Vicenza, 28 aprile 2016